

**CONSULTA PARITÁRIA PARA DIRETOR(A) E VICE-DIRETOR(A) DA ESCOLA DE  
MEDICINA (EMED) DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO (UFOP)  
PERÍODO 2021/2025**

**CARTA PROGRAMA – CHAPA COMPROMISSO**

**Diretrizes gerais da nossa proposta de trabalho para a Diretoria da Escola de  
Medicina da UFOP – 2021-2025**

**CANDIDATOS:** Diretor



Prof. Iure Kalinine Ferraz de Souza  
SIAPE n.º. 1.725.574

<http://lattes.cnpq.br/3322864565813587>

Vice-Diretora



Profa. Fabiana Alves Nunes Maksud  
SIAPE n.º. 1.728.470

<http://lattes.cnpq.br/1483630108454052>

## APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos a proposta de Plano de Gestão da EMED-UFOP para o período de 2021-2025. A Chapa “Compromisso” que se apresenta com esse plano é composta pelo Prof. Iure Kalinine Ferraz de Souza (candidato a Diretor) e pelo Profa. Fabiana Alves Nunes Maksud (candidata a Vice-Diretora).

O **Professor Iure Kalinine Ferraz de Souza** é Graduado em Medicina pela Faculdade de Ciências Médicas de Minas Gerais (FCMMG), em 1989. Mestre e Doutor em Cirurgia pela Faculdade de Medicina da UFMG. Membro Titular do Colégio Brasileiro de Cirurgiões (TCBC). Membro Titular da Sociedade Brasileira de Endoscopia Digestiva (SOBED). Membro efetivo do Banco de Avaliadores do Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior (SINAES) do MEC. Membro Associado e Delegado Institucional da UFOP da Associação Brasileira de Educação Médica (ABEM). Formação no Exterior: *Medical and Health Sciences Education at Faculties of Medicine Course, at Health Sciences and Psychology of Maastricht University, Netherlands; Gastrointestinal Endoscopy and Research Fellow in Gastrointestinal Cancer at Medical School of Kumamoto University, Japan*. Ingressou na EMED/UFOP em 2009, desde então assumiu a Chefia do Departamento de Ciências Médicas na Escola de Farmácia, a Coordenação do Setor Cirurgia/Ginecologia-Obstetrícia/Propedêutica e a Chefia do DECGP da EMED, este último desde a sua criação até 05/2020. Atualmente é Vice-Diretor da EMED/UFOP e Professor Associado II de Cirurgia e Coordenador da Disciplina de Clínica Cirúrgica II (DECGP).

A **Professora Fabiana Alves Nunes Maksud** é graduada em Medicina pela Faculdade de Medicina da UFMG (1997). Mestre em Gastroenterologia e Doutora em Ciências Aplicadas a Saúde do Adulto pela Faculdade de Medicina da UFMG. Membro Titular da Sociedade Brasileira de Endocrinologia. Ingressou na EMED/UFOP em 2009 e atualmente é professora Adjunta III do Departamento de Clínicas do Adulto e Pediátricas (DECPA), Coordenadora da Disciplina de Semiologia III e membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) da EMED/UFOP desde 2017, tendo assumido a presidência deste órgão colegiado em 2019. Foi membro do Núcleo de Apoio Psicopedagógico da Escola de Medicina (NAPMED).

## PRINCÍPIOS

- Realizar uma gestão de forma descentralizada e colaborativa;
- Investir no contínuo crescimento e qualificação da EMED e do Curso de Medicina, bem como, na otimização contínua das relações interinstitucionais, dentro e fora da UFOP;
- Aprimorar o amadurecimento institucional de nossa Escola, por meio de planejamento estratégico e políticas de gestão, com estabelecimento de prioridades;
- Trabalhar com dedicação, honestidade, criatividade, compromisso e pró-atividade.

## PROPOSTAS

### Plano Administrativo

- Direção compartilhada entre o Diretor e a Vice-Diretora;
- Reconhecimento e respeito às decisões das estruturas colegiadas da EMED (CODEMED, CEMED, Assembleias Departamentais, POSMED/COREME, NDE);
- Alinhamento estratégico e compartilhamento de ações administrativas entre a direção e o corpo técnico-administrativo, por meio de reuniões operacionais mensais;

- Gestão descentralizada e participativa dos recursos orçamentários da EMED com seus órgãos colegiados;
- Reforçar a importância da efetiva participação dos representantes discentes, docentes e técnicos administrativos em todas as estruturas colegiadas da EMED;
- Promover a realização semestral ou anual de evento institucional, com a participação de representantes de todos os segmentos da comunidade acadêmica da EMED, para alinhamento de ações do planejamento estratégico institucional e para o acolhimento dos novos servidores;
- Aprimorar e atualizar o *site* da Escola de Medicina, tornando-o uma plataforma mais amigável, inclusiva e com divulgação mais atualizada e qualificada de todas as ações desenvolvidas na EMED nos campos do ensino, da extensão e da pesquisa;
- Ampliar os cenários práticos de aprendizagem no Centro de Saúde-UFOP e defender a maior participação da EMED na gestão administrativa e acadêmica desta unidade;
- Ampliar as parcerias interinstitucionais para melhor diversificação e qualificação dos cenários de prática de aprendizagem para os internatos do curso de medicina;
- Apoiar e fortalecer as ações das representações estudantis (CALMED e Atlética);
- Promover a melhor qualificação e ampliação dos espaços acadêmicos da EMED (salas de aula, laboratórios e ambulatórios);
- Ampliação dos canais informais de comunicação com a comunidade. Criação da atividade “Café com a Direção”, um espaço quinzenal, presencial ou por meio digital, na agenda da Direção, para receber os estudantes, TAS, docentes, e membros da comunidade interna e externa à UFOP, para uma conversa sobre temas de interesse comuns.
- Realizar negociações permanentes com os diferentes setores da Administração Superior da UFOP, para promover medidas de melhoria na qualidade do ambiente de trabalho de nossos docentes e técnicos administrativos e dos espaços de convivência.

#### **Plano acadêmico**

- Apoiar a estruturação e a implementação da curricularização das atividades de extensão, assim como o fornecimento de certificação aos discentes, como forma de reconhecimento de sua participação;
- Incentivar o desenvolvimento de atividades de pesquisa e de extensão no âmbito EMED e da UFOP, através do estabelecimento de parcerias interdepartamentais e entre as demais unidades acadêmicas;
- Apoiar e fortalecer as ações acadêmicas das Ligas acadêmicas e das Empresas Júnior;
- Apoiar os processos formativos e de capacitação continuada dos docentes e técnicos administrativos;
- Apoiar o planejamento e a realização de eventos acadêmicos promovidos pela comunidade acadêmica da EMED, tais como: Encontro Didático Científico e evento de recepção aos novos estudantes, em parceria ao CALMED;
- Estimular a criação de Associação de Egressos, em parceria com o CALMED;
- Apoiar o CEMED e o NDE na ações de capacitação da comunidade acadêmica, para a utilização de metodologias ativas de ensino/aprendizagem e educação à distância;
- Apoiar os departamentos na criação de disciplinas optativas que ampliem a formação médica para o atual mercado de trabalho;
- Apoiar a inclusão de Cursos de Ética Médica nos eventos científicos promovidos pela EMED.

### Plano político

- Dar continuidade às negociações já iniciadas com a Reitoria da UFOP, Secretaria Municipal de Saúde e Administração da Santa Casa de Ouro Preto, para a qualificação desta última como Hospital de Ensino da UFOP;
- Apoiar ações intersetoriais, articulando municípios da região, para integração de serviços, projetos e programas, resultando em ampliação de estágios e vivências práticas, novas linhas de pesquisa e o fortalecimento da extensão universitária.
- Contribuir, unidos com demais unidades acadêmicas da UFOP, no fortalecimento das ações de saúde no território da microrregião de Ouro Preto.
- Apoiar na universidade, medidas que aperfeiçoem processos de gestão e eficiência administrativa, favorecendo o ensino, a pesquisa e a extensão.
- Atuar no diálogo permanente com demais Unidades Acadêmicas, sobretudo em áreas afins, para diagnóstico e articulação de interações estratégicas para a comunidade da EMED.

Esse programa de gestão constitui um ponto de partida para a construção coletiva do que consideramos o melhor para o crescimento acadêmico da EMED/UFOP no cenário da educação superior de nosso País. Estamos abertos a sugestões que possam agregar valor a este programa.

Ouro Preto, 21 de junho de 2021

Cordialmente,



Prof. Iure Kalinine Ferraz de Souza



Profa. Fabiana Alves Nunes Maksud