

# PET-SÁUDE Gradua SUS



Ouro Preto



Mariana



Campus UFOP

# Equipe

- Secretaria Municipal de Saúde de Mariana

Sérgio Rossi – Coordenador do PET -SAÚDE GRADUA SUS

Marcela Alves de Lima Santos – Preceptora

Naiara Álvares Oliveira – Preceptora

- Secretaria Municipal de Saúde de Ouro Preto

Núncio Antonio Araújo Sól - Coordenador do PET -SAÚDE GRADUA SUS (maio a dezembro de 2016)

Gabriela Duarte Queiroz - Preceptora

Maria Luisa Coelho Silva – Preceptora

Poliana Elisa da Mata - Preceptora

# Equipe

- Medicina/Universidade Federal de Ouro Preto

Adriana Maria de Figueiredo – Coordenadora

Aline Joice Pereira Gonçalves Nicolato – Tutora (maio de 2016 a agosto de 2017)

Aisllan Diego Assis - Tutor (maio de 2016 a abril de 2017)

Fátima Lucia Guedes – Tutora (maio de 2016 a abril de 2017)

Aline Gonçalves Souza – Monitora Voluntária (novembro de 2017 a abril de 2018)

Camila Assis Freitas – Monitora Voluntária (novembro de 2017 a abril de 2018)

Débora Batista – Monitora Voluntária (maio de 2016 a abril de 2017)

Eduardo Mesquita de Souza – Monitor Voluntário (maio a outubro de 2017)

Gláucia Juliana Neubaner Dueli – Monitora Voluntária (maio de 2016 a abril de 2017)

Jéssica Oliveira Jacinto – Monitora Bolsista (maio a outubro de 2017)

Julia Gallo de Alvarenga Mafra– Monitora Voluntária (maio a outubro de 2017)

# Equipe

- Medicina/Universidade Federal de Ouro Preto

Kelly Cordeiro Silva – Monitora Voluntária (maio de 2016 a abril de 2017)

Luana Pimentel Duarte – Monitora Voluntária (maio de 2016 a abril de 2017)

Lucas Araújo Guedes – Monitor Bolsista (maio de 2016 a dezembro de 2017)

Luis Eduardo Freitas Xavier – Monitor Voluntário (maio de 2016 a abril de 2017)

Luiza Barbosa de Oliveira – Monitora Voluntária (novembro de 2017 a abril de 2018)

Maria Eliza Machado Romeiros – Monitora Voluntária (maio a outubro de 2017) Monitora Bolsista (desde novembro de 2017)

# Equipe

- Medicina/Universidade Federal de Ouro Preto

Marina Eduarda Santos– Monitora Voluntária (maio a novembro de 2017) Monitora Bolsista (desde dezembro de 2017)

Mayara Dutra de Coimbra– Monitora Voluntária (novembro de 2017 a abril de 2018)

Míriam de Cássia Souza– Monitora Voluntária (maio a outubro de 2017)

Pedro Martins Corrêa– Monitor Voluntário (maio a outubro de 2017)

Rômulo Nascimento Mundin– Monitor Voluntário (maio de 2017 a abril de 2018)

Sarah Viana Fialho – Monitora Voluntária (maio de 2016 a abril de 2017)

Victor Hugo Carvalho Foureaux – Monitor Bolsista (maio de 2016 a abril de 2017)

# Equipe

- Nutrição/Universidade Federal de Ouro Preto

Marília Alfenas de Oliveira Sírío – Coordenadora

Maria Cristina Passos - Tutora

Paloma Patrick de Souza Pimenta – Monitora Bolsista

Thamires Matsuda Cappelli – Monitora Bolsista

# CURSOS DE GRADUAÇÃO EM SAÚDE - UFOP

- Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) foi criada, no dia 21 de agosto de 1969 (Escolas de Farmácia e de Minas)
- Cursos na área de saúde: Farmácia (1839), Nutrição (1978); Ciências Biológicas (1982); Medicina (2007); Educação Física (2008); e Serviço Social (2008).
- Forte interação com o SUS.



Reunião interinstitucional entre Representantes da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES)/UFOP/SMS

31/09/2016

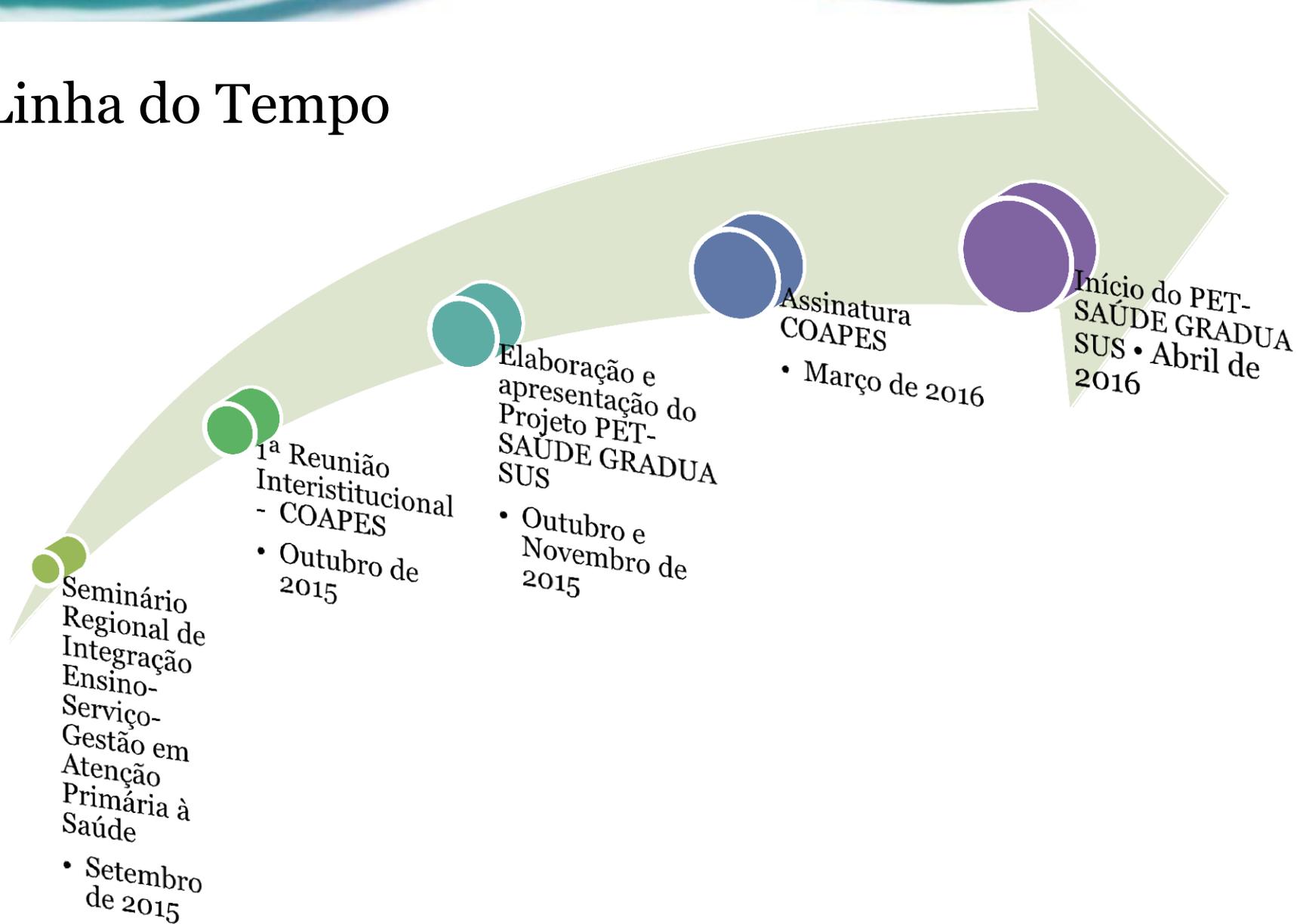
# PET-SAÚDE GRADUA SUS - Mudanças

- Redimensionamento das competências e habilidades requeridas na formação profissional a partir de experiências de interação teoria/prática e de sistematização teórica articulada com situações de intervenção acadêmico/profissional.
- Construção de espaços interdisciplinares nas grades curriculares.
- Inserção dos alunos desde o início dos cursos de graduação em saúde nos cenários de práticas do SUS de forma interdisciplinar.

Conhecimento e autonomia



# Linha do Tempo



# Desenvolvimento do PET-SAÚDE GRADUA SUS

- Projeto aprovado após recurso, com redução de 6 para 2 grupos – limitação do trabalho interdisciplinar.
- Manutenção da base da proposta com aumento do volume de trabalho.
- Limitações na composição dos grupos
  - Exigência de separação por cursos
- Bom desempenho e integração da equipe interinstitucional; pesquisa qualitativa e quantitativa para reconhecimento dos cenários de aprendizagem finalizada.
- Planejamento e realização de seminários sobre integração ensino-serviço-comunidade.
- Planejamento e criação de disciplina curricular integrada.

# Realizações

- Encontros Didático-Científicos do Curso de Medicina
- I Seminário do PET-Saúde GRADUA SUS USOP/SMS de Mariana/SMS de Ouro Preto (Debate: Emenda Constitucional 95: perspectivas e desafios em relação ao SUS; Lançamento do Núcleo do Centro Brasileiro de Estudos de Saúde – CEBES dos Inconfidentes; Mesa Redonda: “Integração ensino e serviço na oferta dos cursos da área da saúde”) – Março de 2016
- Oficina: Desenvolvimento docente para a formação interdisciplinar em saúde - Outubro de 2017
- Encontro de Saberes: Mesa Redonda intitulada "Formação Interdisciplinar no e para o SUS" – Novembro de 2017



# Diagnóstico Situacional das Unidades de Saúde de Mariana

Marcela Alves de Lima Santos – Preceptora  
Naiara Álvares Oliveira – Preceptora

## Dados Gerais

- Diagnóstico realizado no período de setembro de 2016 a novembro de 2017.
- Inicialmente foi realizado nas unidades que já possuíam atividades em parceria com a UFOP. Depois, foram incluídas todas unidades de saúde do município.



## Dados Gerais

Foram realizadas visitas a 18 unidades de saúde:

- 5 unidades básicas de saúde na área urbana
- 9 unidades básicas de saúde na área rural
- 2 unidades de saúde mental
- 1 Centro de Especialidades Médicas
- 1 Unidade de Pronto Atendimento.

## Dados gerais

- Foram avaliados dados populacionais, quadro de profissionais, estrutura física, atividades e programas desenvolvidos, desafios, potencialidades, plano de trabalho, atividades complementares como PIC, grupos operativos, projeto terapêutico, interações com as lideranças e outros aspectos relevantes para a construção da ESF.

## Potencialidades e desafios

- Alta demanda de profissionais de Educação Física para atividades na zona rural.
- Quase todas as equipes trabalhando com quadro insuficiente de agentes comunitários de saúde.
- Todas as unidades possuem conhecimento de dispositivos e parceiros da saúde, mas com pouco vínculo e parceria entre eles.
- Realização de práticas integrativas e complementares em apenas uma unidade.

## Potencialidades e desafios

- Poucas equipes realizam reuniões de equipe, discussão de casos e construção de projeto terapêutico.
- Unidades informatizadas com E-sus em funcionamento, porém sem registro em prontuário eletrônico.
- Ausência de acesso aos dados populacionais e epidemiológicos atualizados.
- Ausência de planejamento com objetivos, metas e indicadores claros.

## Potencialidades e desafios

- Parceria ensino-aprendizagem realizada de forma pouco dialogada e com muitas atividades de caráter ambulatorial.
- Atividades propostas pela Universidade descontextualizadas das demandas das comunidades e equipes de ESF.
- Potencial para desenvolvimento de atividades nas unidades da área rural.



## Demandas de formação permanente em saúde

- Acolhimento
- Protocolos assistenciais
- Saúde Mental
- Função do Agente Comunitário de Saúde
- E-SUS
- Uso abusivo de álcool e outras drogas
- Acompanhamento de idosos
- Intersetorialidade
- Hipertensão e Diabetes

# **PET GRADUA/SUS OURO PRETO**

**MARIA LUISA COELHO SILVA  
GABRIELA DUARTE QUEIROZ  
POLIANA ELISA DA MATA**



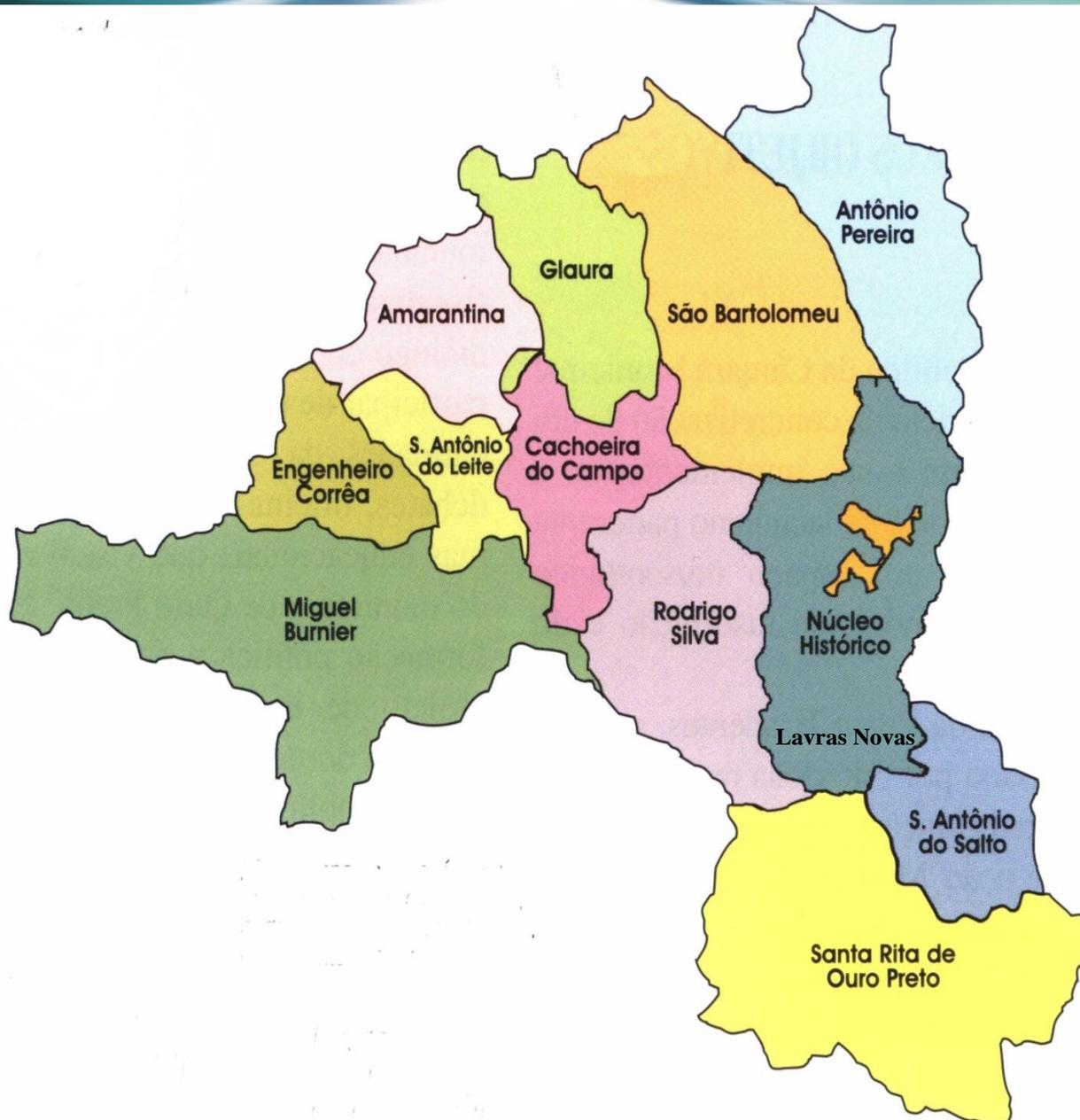
**OURO  
PRETO**  
PREFEITURA

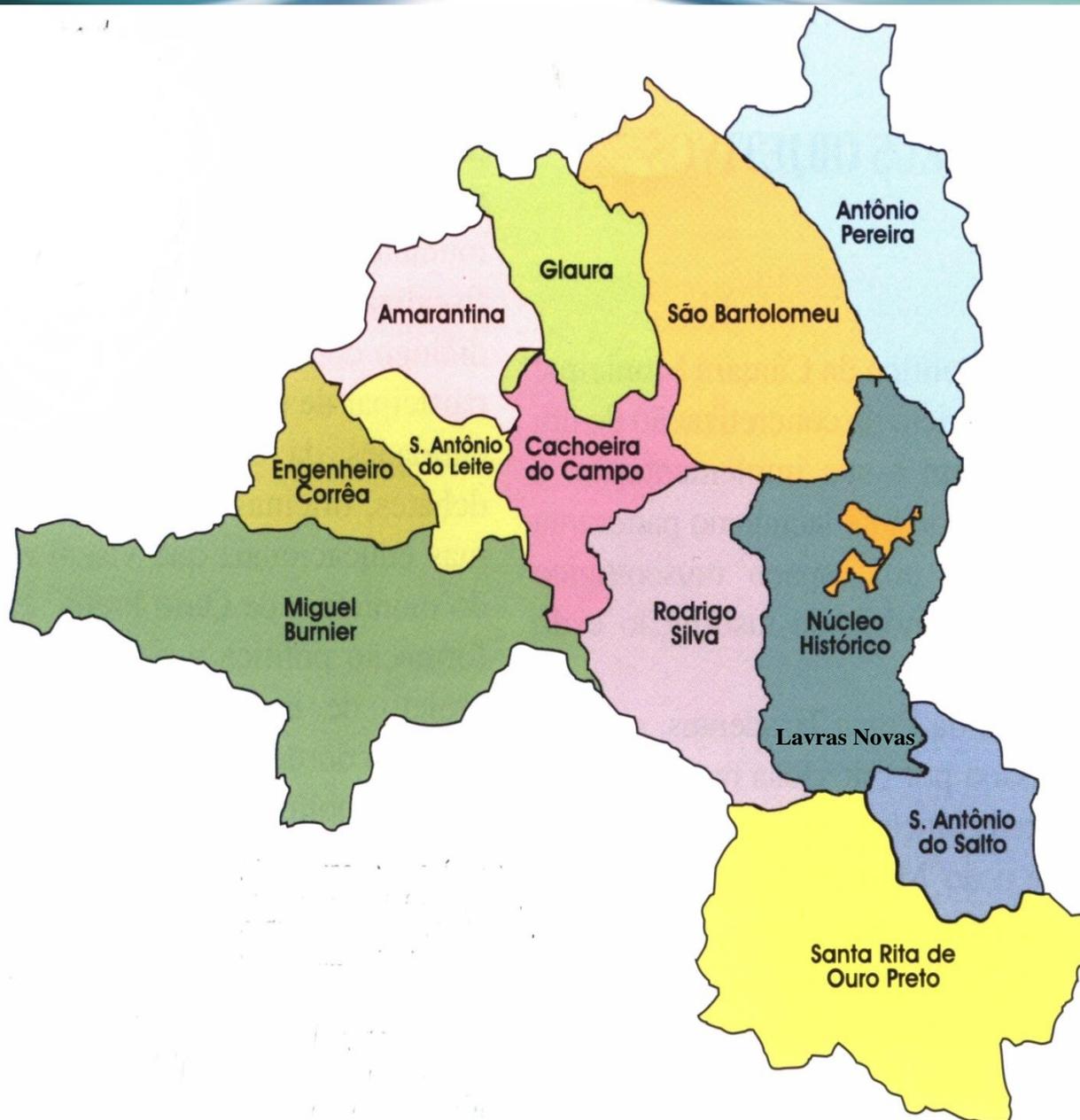


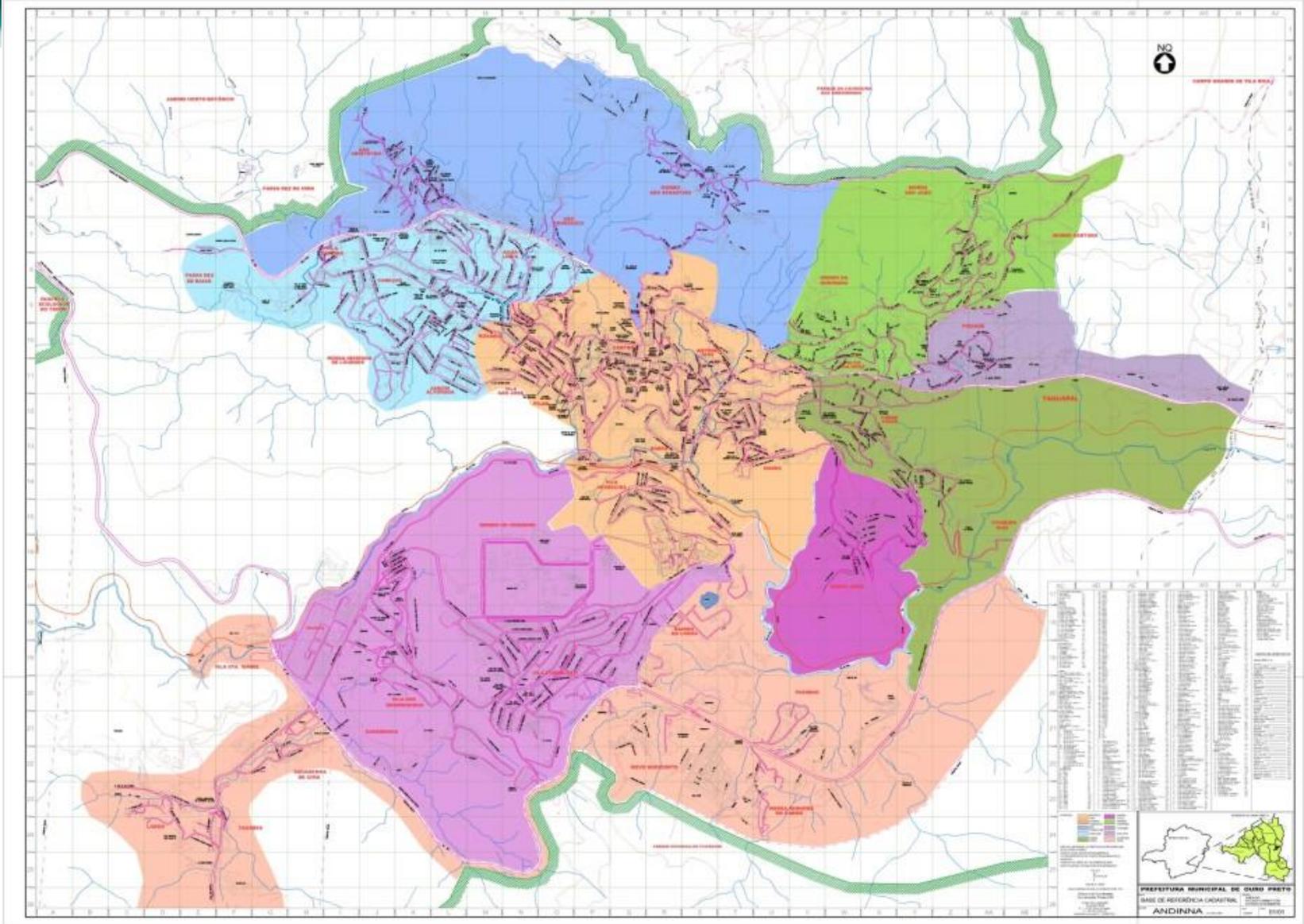
# ASPECTOS DO MUNICÍPIO DE OURO PRETO

## DADOS GEOGRÁFICOS

- ✿ Extensão territorial: 1.245.865 km<sup>2</sup>
- ✿ Grande extensão territorial (cerca de quatro vezes maior que Belo horizonte)
- ✿ O Município possui 12 distritos: Amarantina, Antônio Pereira, Cachoeira do Campo, Engenheiro Correia, Glaura, Miguel Burnier, Rodrigo Silva, Santa Rita de Ouro Preto, Santo Antônio do Leite, Santo Antônio do Salto, São Bartolomeu e Lavras Novas.







# CONHECENDO O MUNICÍPIO DE OURO PRETO

## EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS

 Atenção Primária Sede:

Renascer (São Cristóvão) Alvorada (S. Cristóvão)

Andorinhas (Morro Santana) Antônio Dias

Tulipas (Santa Cruz) Saramenha

Flor de Liz (Padre Faria) Bauxita

Piedade

# CONHECENDO O MUNICÍPIO DE OURO PRETO

## EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS

### ☀️ Atenção Primária Zona Rural:

Veredas (Santa Rita)

Pedra Sabão (S. Rita)

Águas (Lavras Novas)

Topázio (Rodrigo Silva)

Manoca (Santo Ant. do Leite)

Amarantina

Caminho dos Diamantes (Glaura)

Antônio Pereira

### \*Cachoeira do Campo:

Vida

Nova Aliança

Bem Viver

Turmalina

# **CONHECENDO O MUNICÍPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS**

 Atenção Secundária CAPS:

CAPS 1

CAPS Infantil

CAPS AD



**CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO  
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS  
TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Composição das equipes:**

**ESF:**

- \* Completa (exceção: área temporariamente descoberta)
- \* Rotatividade pequena (principalmente médicos e enfermeiros da área rural; exceção: serviços terceirizados como agentes administrativos e limpeza)
- \* A maioria não possui serviço de saúde bucal
- \* NASF equipe de apoio está incompleta



**CONHECENDO O MUNICÍPIO DE OURO PRETO  
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS  
TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Composição das equipes:**

**CAPS:**

- \* Completa

- \* Rotatividade mais alta



**CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO  
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS  
TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Dados populacionais:**

**ESF:**

- \* As equipe conhecem bem a população adscrita.
- \* Grande parte das equipes estão com população acima do preconizado pelo Ministério da Saúde, principalmente na sede e, conseqüentemente, ACS sobrecarregado.
- \* Diversidade populacional (faixa etária, nível sócio-econômico, aspectos culturais, entre outros)



**CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO  
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS  
TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Dados populacionais:**

**CAPS:**

\* Atendimento de toda a população do município encaminhada ao serviço. O conhecimento se restringe à população atendida e seus familiares.



## **CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Condições de infra-estrutura:**

### **ESF e CAPS:**

\* A maioria das construções não estão dentro do preconizado pelo Ministério da Saúde. São imóveis próprio ou alugados, com adaptações para funcionarem como UBS (prejuízo para privacidade, acessibilidade e outros).

\* Faltam alguns equipamentos essenciais para o bom funcionamento do trabalho (balanças, antropômetros, glicosímetros e/ou fitas, materiais para oficinas terapêuticas e outros) e materiais de limpeza e higiene.



**CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO  
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS  
TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO**

- **Avaliação do conhecimento e interação com os diferentes equipamentos pelas ESF e CAPS**
  - \* Interação com a população adscrita - **alta**
  - \* Conhecimento do território - **alto**
  - \* Interação com as lideranças - **média/alta**
  - \* Conhecimento e interação com os equipamentos de saúde - **alta**
  - \* Conhecimento e interação com os equipamentos de educação - **média/alta**
  - \* Conhecimento e interação com os equipamentos de lazer e ONG - **alta**



## CONHECENDO O MUNICÍPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS TÓPICOS DO QUESTIONÁRIO

- **Avaliação da realização de diferentes atividades pelas ESF e CAPS**
  - \* Ações de promoção à saúde - **média/alta**
  - \* Práticas integrativas complementares – **não estão acontecendo**
  - \* Discussão de casos - **alta**
  - \* Projeto terapêutico - **média/alta**
  - \* Andamento do projeto - **média/alta**
  - \* Reuniões de equipe - **alta**
  - \* Orientações com privacidade - **média/alta**
  - \* Registro da produção (e-SUS e outros) - **alta**



## **CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS DESAFIOS E POTENCIALIDADES**

- **DESAFIOS CITADOS PELOS ENTREVISTADOS:**
  - \* Infra-estrutura inadequada
  - \* Recursos humanos em falta
  - \* População adscrita muito grande
  - \* Uso de drogas lícitas e ilícitas
  - \* Pouca adesão de adolescentes e homens adultos
  - \* Falha na organização para ações preventivas
  - \* Falta de adesão ao tratamento
  - \* Falha no auto-cuidado/auto-responsabilização



## **CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS DESAFIOS E POTENCIALIDADES**

- **POTENCIALIDADES CITADAS PELOS ENTREVISTADOS:**

- \* Existe espaço cedido pelas igrejas de diversas crenças

- \* Existem outros pontos de atenção à saúde e serviços sociais, dando apoio às equipes de saúde da família e CAPS como: UPA, Unidades do Projeto Sorria, Central de Imunização, Farmácia Central, Farmácia de Medicamentos Especiais, Policlínica Municipal, consultórios e laboratórios privados, horta comunitária, associação de bairros, quadras e áreas de lazer.



## **CONHECENDO O MUNICIPIO DE OURO PRETO EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CAPS DESAFIOS E POTENCIALIDADES**

- **POTENCIALIDADES CITADAS PELOS ENTREVISTADOS:**
  - \* Existem diversos convênios com a UFOP, nos diversos cursos da saúde como estágios, disciplinas práticas, residência.
  - \* Possibilidade de desenvolver mais trabalhos em escolas e creches municipais, estaduais e particulares.
  - \* Outros locais de interação: grupos populares comunitários, projeto Girassol (museus), SEAME (grupo voltado para a violência contra a mulher), grupos de AA, CRAS, CREAS, Conselho tutelar, Centro da Criança e FAOP.